

المؤتمر العام السنوي العادي الدورة السادسة عشر المحضر ووقائع الأعمال

الزمان: الساعة التاسعة والنصف من صباح يوم الجمعة الموافق ٢٧/٠٣/٢٠٠٩.
المكان: قاعة المؤتمرات - جمعية الهلال الأحمر - البيرة/ رام الله.
تم تثبيت النصاب والتحقق منه، حيث بلغ عدد الحضور عند الافتتاح ٩٣ عضواً من أصل ١٥٣ عضواً. بدأت أعمال المؤتمر بتلاوة آيات من القرآن الكريم، ثم تلاوة سورة الفاتحة على أرواح الشهداء، والتشيد الوطني.
بعد أن قام المهندس إحسان سبوية أمين سر النقابة بالترحيب بالحضور من مندوبي المؤتمر والضيوف، دعا الزميل النقيب لإلقاء كلمته.
وقال المهندس أحمد اعديلي نقيب المهندسين في كلمته بأن انعقاد هذا المؤتمر يأتي استكمالاً للنشاطات الديمقراطية التي تقوم بها النقابة، وللمؤتمر العام أهمية كبرى في ممارسة النقابة، وشكر الحضور على حضورهم واهتمامهم، أملاً الوصول إلى النتائج المرجوة التي تخدم النقابة وتصوب مسيرتها وتطور أداءها. مذكراً الزملاء باحتفالات القدس عاصمة الثقافة العربية ٢٠٠٩، وأن الكل مدعو للمساهمة في هذا النشاط، وأن النقابة أعدت برنامجاً للمساهمة في هذه الفعاليات، مشيراً إلى أنه وفقاً للنظام الداخلي فإن للمؤتمر جدول أعمال خاص وتم احترامه، وسيتم عقد مؤتمر آخر لمناقشة بعض القضايا >النظام الداخلي، نظام المكاتب ... الخ< قبل نهاية العام الحالي، موضحاً أن السبب يعود إلى تأخير الموعد التي تمت فيه الانتخابات، وسبب تأخير موعد هذا المؤتمر كان انتظراً لإعداد الميزانية لسنة ٢٠٠٨ من المدقق الخارجي وحسب الأصول.
ودعا الجميع للمناقشة الفاعلة وإغناء أعمال المؤتمر بالأفكار الإيجابية وشكر الجميع على اهتمامهم.

ونوه الزميل أمين السر إلى اعتذار بعض الضيوف عن حضور الجلسة الافتتاحية، وعرف الحضور على أعضاء مجلس النقابة، كما ودعا الزملاء أعضاء المؤتمر للتعريف بأنفسهم.

ثم تحدث الزميل عفيف سعيد ممثل وزارة الأشغال العامة والإسكان، الذي اعتذر عن التأخير بسبب تغيير التوقيت من شتوي إلى صيفي ونقل مباركة وزير الأشغال العامة والإسكان واعتذاره لعدم التمكن من الحضور بسبب السفر، وأشار إلى نقابة المهندسين تشكل لبنة أساسية في المجتمع الفلسطيني ومن أهم النقابات في فلسطين، ودورية انعقاد المؤتمر من الأسس التي تستطيع النقابة أن تتطور على أساسها، وتواكب عملية التنمية في فلسطين.
وأضاف أن الوزارة والنقابة ومنذ تشكيل السلطة وضعت أسساً للتعاون بين الطرفين، وأن الوزارة والنقابة عملتا على صياغة قانون موحد لنقابة المهندسين الفلسطينيين، وتم إقراره بالقراءة الأولى، إلا أنه تم التوقف عن هذا المشروع لحين إصلاح الأوضاع السياسية.
وأشار إلى أن الوزارة مع النقابة تعملان على نظام المكاتب والشركات الهندسية وسيتم الانتهاء منه خلال هذه الدورة، والتعاون بين الطرفين يمر بأحسن حالاته أملين استمرار هذا التعاون بين الطرفين، واختتم كلمته بتوجيه الشكر لجهود النقيب والنقابة على تعاملهم مع الوزارة. وتمنى للمؤتمر النجاح وتحقيق النتائج المرجوة منه.



بعد ذلك أعلن المهندس احسان سيوية بدء أعمال المؤتمر، حيث دعا السيد سائد عبد الله مدقق حسابات النقابة لتلاوة تقريره حول حسابات النقابة لسنة ٢٠٠٨. وفتح باب النقاش في الميزانية:

الراغبين بالنقاش: عبد الحكيم الجوهري، محمد الشنار، جهاد الجاغوب، حسام أبو الرب، منجد الهواش، سهيل عبد الله، د. نبيل الضميدي.

- * طلب تقديم توضيح حول نسبة التداول لسنة ٢٠٠٨ = ٤,٢ مرة.
- * طلب توضيح حول نسبة الديون المشكوك فيها
- * طلب توضيح حول الشيكات برسم التحصيل ٢٥٠,٠٠٠.
- * ما المقصود بالنقد والنقد المعادل؟

*ص ١٠- بند رقم ١٢- اخر بند-أمانات أخرى- يطلب توضيح وهل من ضمنها أمانات نادي المهندسين بنابلس.

*دعوة لتعديل النظام الداخلي للنقابة بما يتضمن إخلاء طرف المجلس المنتهية ولايته قبل اجراء الانتخابات.

* جمعية المعماريين، منذ سنتين لم تقم بأي نشاط أو انتخابات كيف تم صرف هذا المبلغ عليها وكم عدد أعضائها أصلاً؟

*الموقع الالكتروني- نفقاته المالية عالية مع أنه متعثر.

*طلب توضيح حول ارتفاع قيمة نفقات السفريات الخارجية.

* بند ٢١- أين المبلغ؟ "أرباح واستثمارات عقارية" ص ١٢.

* طالما أنه ووفقاً لتقرير مدقق الحسابات فإن الوضع المالي جيد جداً، فلماذا نسمع الكثير من الشكاوى والاحتجاجات حول الأداء المالي للنقابة <ضياح شيكات، كمبيالات، ... الخ>، وذلك بشكل يومي.

*أين الدورات التدريبية المدعومة؟؟

*المطالبة بتوضيح ميزانيات الفروع (الدخل والمصروفات).

الردود:

*مدقق الحسابات: تحليل د. حسام أبو الرب يشكر عليه.

- المقصود بـ <شيكات رسم التحصيل> هي الشيكات الاجلة لمشاريع بيع الأراضي (ارض اجنسيا وارض بورين).

- النقد/النقد المعادل: ورد تعريفه في صفحة ٦ من التقرير المالي بشكل واضح.

- عملية التدقيق: ولا أي مدقق يمكن أن يجزم أن كل شيء يسير بنسبة ١٠٠% ، وإنما يستند إلى عينات عشوائية يتم اختيارها على أساس علمي، ويشهد على دقة البيانات وصحتها وليس على سلامة النظام الداخلي للنقابة، علماً بأننا نقوم بدراسة نظام الرقابة الداخلي ولا نبدي رأياً فيه.

*الأمانات الأخرى: رصيد من عدة حسابات (مجمع النقابات القدس، المعماريين، التكافل الأردني، المهندسين قيد التسجيل).

*أمانات نادي المهندسين بنابلس- تم حصر الإيصالات المدفوعة لعمل حساب منفصل.

*مؤتمرات ورحلات خارجية: ٣ قضايا (مؤتمرات المغتربين، مؤتمر دمشق) برسوم تم جبايتها من المشاركين)، مؤتمر تورينو (أيضاً برسوم تم جبايتها من المشاركين) حيث تقوم النقابة بجباية الرسوم من المشاركين وقبدها كإيرادات ومن ثم دفعها وقبدها كمصاريف.



*جمعية المعماريين: جمعية قائمة ولها هيئة إدارية، وتم استقبال وفد من UMAR في الضفة، وتم صرف بعض المبالغ على استضافته، كما أن بعض أعضائها يسددون اشتراكاتهم.

النقيب:

- موعد الانتخابات وعلاقتها بالميزانية والموازنة... الخ سيتم أخذه بعين الاعتبار عند تعديل النظام، ومع ذلك اجراءات الاستلام والتسليم من المجلس السابق تمت حسب الأصول.
- هذه الميزانية تعكس تقرير مدقق الحسابات وحسب اجتهادات المجلس السابق.
- الارباكات التي تتم عند تقديم الخدمات ليس لها علاقة بالمصروفات والمقبوضات، ولكن تأخير إيصال الخدمة أو متابعة قضية معينة لا علاقة له بمدقق الحسابات. وأدعو الزملاء لإبلاغ المجلس حول أي تقصير / أداء. والمؤتمر هو الذي يحاسب المجلس على الأداء الإداري والنقابي.

- فيما يتعلق بجمعية المعماريين والكهربائيين والميكانيكيين، نأمل أن يتم تطوير وتنشيط هذه الجمعيات، والمجلس يدعم التوجه لتنشيط هذه الجمعيات، وسيتم تنظيم انتخابات للمعماريين قريباً.

أمين الصندوق:

ص ١٢ ايضاح للبند رقم (٢١) ص ٢- أرض نابلس الجديدة (بورين).
الموقع الإلكتروني- سيتم تطويره، وسيتم العمل على ربط برامج النقابة، شاشات في الفروع للترحيل سيكون جاهزاً في غضون شهر من الآن إن شاء الله.

نائب النقيب:

سيتم دعوة الهيئة العامة لصندوق التكافل لاجراء انتخاباتها قريباً.

استفسار:

- حول صندوق التقاعد- مهندسين تفاجأوا بدمم مترتبة عليهم رغم أنهم مسددين؟!!
- الذمم المشكوك في تحصيلها: ما المانع في تحصيلها؟
- المجلس السابق كان سخياً في الصرف- نأمل من المجلس الحالي أن يكون أكثر حرصاً في الصرف.
- طلب توضيح حول سبب انخفاض رواتب الموظفين!!!?
- نقطة ٣١-ص ١٦- مطالبة بتوضيح.

أمين الصندوق:

- فيما يخص تعميم تفاصيل اعداد الموازنة للفروع: سوف يتم أخذ ذلك بعين الاعتبار مستقبلاً، وتم إعداد الموازنة لسنة ٢٠٠٩ بناء على دراسة احتياجات الفروع (دخل متوقع، نشاطات، نفقات).
- ترحيلات صندوق التقاعد، (تكررت هذه الأخطاء)، الأسبوع القادم سيتم متابعتها في مركز عمان لحل كل هذه الاشكالات ومتابعة شاشة الربط الإلكتروني مع مركز عمان.

مدقق الحسابات:

- ذمم مشكوك في تحصيلها (اشتراكات غير مسددة)، لا يعني التنازل عن الحق في تحصيلها، ولكن محاسبياً يجب أن تكون محافظاً وذلك بناء على أعمارها.



- سبب انخفاض موضوع تعويضات نهاية الخدمة هو ترك بعض الموظفين للعمل.
- المخاطر (المراكز الجغرافية): بسبب كوننا تحت الاحتلال، فإن الموجودات معرضة للمخاطر في أي لحظة لأننا نمر في ظروف غير عادية - وهذا يؤثر على المركز المالي للنقابة- يوصي بتنويع الاستثمارات.

النقيب:

- التعويض قل- الرواتب زادت (بسبب فروق سعر الدينار التي لا تدفع ضمن التعويضات) والتي انتهت مع نهاية سنة ٢٠٠٨.
- التقاعد (دعم الصمود):- مازال الأمر عالق في عمان وسيتم متابعته مع عمان من قبل الزميل أمين الصندوق والمدير المالي أملين اغلاق الملف مع نهاية سنة ٢٠٠٩.
- ميزانية صندوق التقاعد لم ترفق مع ميزانية النقابة: هنالك آلية لعرض هذه الميزانية بشكل أوضح، بحيث يتم فصل ميزانية صندوق التقاعد عن النقابة، وذلك انسجاماً مع اقتراح لانشاء وحدة عقارية في النقابة، وأمل من مدقق الحسابات السيد سائد توضيح ذلك للمؤتمر.

مدقق الحسابات - السيد سائد عبد الله:

- لإعداد الميزانية المطلوبة لصندوق التقاعد فإن الأمر بحاجة لتأكيدات خطية من الجهات ذات العلاقة (صندوق تقاعد عمان + نقابة المهندسين الأردنيين)- ميزانية سليمة.
- تم منح مدقق الحسابات المدة اللازمة لترصيد حسابات التقاعد بالصورة التي تم طرحها بين أيديكم.
- أما بخصوص أن يكون مدقق لحسابات عمان والقدس واحد، فإن الهيئة العامة في الأردن قررت في سنة ١٩٩٩ أن يكون مركز القدس مستقلاً وله مدقق حسابات مستقل.
- سيتم مع نهاية شهر نيسان تزويدكم بميزانية صندوق التقاعد بعد الانتهاء من اعدادها من قبل مدقق الحسابات.
- زيادة المصروفات لها علاقة بزيادة عدد الأعضاء والنشاطات التي تقوم بها النقابة.

تم طرح الميزانية للاقرار، وجاءت نتيجة التصويت على النحو التالي:

مؤيد	معارض	ممتنع
٨٤	لا أحد	١٤

وبهذا تم اقرار الميزانية لسنة ٢٠٠٨.

مناقشة الموازنة التقديرية لسنة ٢٠٠٩

أمين الصندوق:

- تم إعداد الموازنة بناء على احصائيات الفروع (الايرادات المتوقعة، الأنشطة، المصروفات) اضافة إلى النشاطات المركزية والمصروفات الثابتة و المشتريات الرأسمالية.
- كل بند في الموازنة تم تقديم التوضيح اللازم له.
- هناك نية لتعيين ٨ موظفين جدد خلال سنة ٢٠٠٩.
 - دعم التأمين الصحي للموظفين + تعويضات نهاية الخدمة للموظفين.
 - كما استعرض باقي بنود الموازنة كما هي وارده واستعرض التوضيحات لكل منها.



*فتح باب النقاش في بنود الموازنة:

الزملاء الراغبين بالنقاش والمداخلة: د. حسام أبو الرب، جهاد جاغوب، نعمان مالكيه، سامي الطويل، عبد الحكيم الجوهري، شادي قمحية، طلال مالكيه، منجد الهواش، محمد زيدان، أديب نعيرات.

- قيمة العجز- ماهي خطة النقابة لتغطيته؟!؟
- الذمم الدائنة ١٥٦, ١٣٩ وما هي أولويات النقابة للتسديد؟ الذمم المدينة؟
- الموقع الالكتروني والانترنت، نتمنى أن يتم صرف مبلغ أكبر على هذا الموضوع الهام.
- اشترك في الهيئات الهندسية والعلمية، نتمنى الاشتراك في مجلات عالمية.
- غرامة الاشتراك السنوي: اقتراح بإعفاء المهندسين الذين تراكم عليهم اشتراكات سنوية لأكثر من خمس سنوات بإعفائهم من الغرامة لتشجيعهم على السداد.
- ما الذي تم انجازه في الربع الأول من السنة؟!؟
- ترميم مجمع النقابات (بيت حنينا)- أين دور باقي النقابات؟
- إيرادات مانحين- بموجب ماذا تم.
- أتعاب محاماه ٦٠٠٠ - لو تم توظيف محامي لكان أفضل!
- أتعاب مدقق حساب ٨٠٠٠ دينار لو تم توظيف مدقق حسابات لكان أفضل!
- حفلات تعارف + نشاطات اجتماعية - ما المقصود بكل منها.
- البند الأخير - مشتريات رأسمالية هي املاك ثابتة يجب أن تظهر في الميزانية وليس في الموازنة.
- إيرادات المكاتب ٤٠% من إيرادات النقابة- يجب تقديم وتطوير الخدمات المقدمة للمكاتب وللعاملين فيها (تأمين صحي على سبيل المثال).
- عدم مكافأة المتأخر عن تسديد الاشتراكات باعفائه من الغرامة.
- إيرادات المكاتب ٤٠% بينما مصروفاتها ٥% وهذا ليس عدل.
- الموازنة توضع على أساس ميزانية سابقة +خطة مستقبلية، مثلاً التدريب هل هناك برامج واضحة لذلك - أين هي إن وجدت؟!؟
- موظفي النقابة- هناك طرح لزيادة عددهم- ماهي طبيعة عملهم ووظائفهم، هل هناك هيكلية واضحة فيها شواغر لهؤلاء؟!؟
- دعوة لإلغاء غرامة التأخير عن تسديد الاشتراكات.
- لماذا الاشتراك السنوي في مركز القدس أعلى من مركز عمان
- دعوة لمتابعة المهندس الذي يتم فصله من عمله.
- الإيرادات المتوقعة- علام تم تحديد هذا الرقم؟
- إيرادات المكاتب ومصروفات المكاتب هناك فجوة كبيرة بين الرقمين !!
- هناك داع لتعديل الموازنات المرصودة لبعض البنود (تدريب الموظفين مثلاً)
- إيرادات الرسوم- إيرادات المؤتمرات (رسوم +رعايات) هل هي من الإيرادات أم من النفقات.
- دعوة لمراجعة الموازنة كل ٣شهور لمعرفة سير العمل.
- النشاطات الاجتماعية ١٢.٠٠٠ د لدعم المهندسين ذوي الحاجة وليس للزيارات ويجب رفع قيمة هذا البند.



- رواتب الموظفين - مؤشر - ليس هناك دراسة لرفع رواتبهم مستقبلاً، وعليه يجب العمل على صرف مكافآت للموظف المجتهد ودعم من يحتاج منهم.
 - محمود العامور : مصاريف المجلة ١٢.٠٠٠ د اقترح رصد موازنة لمجلة من نوع آخر (مجلات متخصصة حسب التخصصات). أو تغيير صيغة المجلة التي تصدر حالياً لتصبح أكثر جاذبية. وبالتالي يجب رفع قيمة الموازنة المرصودة لتطويرها.
 - دعم الدورات التدريبية في الفروع: لجنة الفرع تدعم الدورات بنسبة ٥٠% من ميزانية الفرع وذلك للمهندس المسدد لاشتراكاته. ماذا يتبقى للجنة الفرع من ميزانية إن ذهب معظم ميزانيتها لدعم التدريب، يجب التفكير بديل لدعم برامج التدريب.
 - إيرادات التدريب: صفر والنقبات : ٨٤.٠٠٠ - كيف يمكن تفسير ذلك؟
 - هل إيرادات المانحين تصرف على الدورات؟
 - يجب تجاوز العجز بأي طريقة ونتمى وجود فائض !!
 - الميزانية المرصودة للجنة الاجتماعية ١٢.٠٠٠ ديناراً وهذا ظلم لها. العائدات التي تجبى من الاشتراكات (٥ دنانير) أين ذهبت.
 - المجلة غير مناسبة بشكلها الحالي يجب تطويرها. وان ظلت كذلك لا داعي لطباعتها بل اصداها الكترونياً دون نفقات طباعتها.
 - المجلة بوضعها الحالي يكفي نشرها مع الموقع الالكتروني وبهذا يمكن توفير نفقات الطباعة مما يساهم في تخفيض العجز، اعادة دراسة هيكلية موظفي النقابة وخاصة الفروع.
 - دعوة لتوقف النقابة عن تدقيق المخططات لأن المهندس غير الكفو يجب أن يتوقف عن ممارسة المهنة.
 - دعوة لالغاء الكوتا ، فالبقاء للأفضل الأمر الذي يؤدي إلى منافسة أفضل.
 - هناك دعوة لتطوير العمل الهندسي.
 - مجمع النقابات بالبيرة - لم يظهر هذا البند في موازنة ٢٠٠٩
- النقيب :
- الغرامات على الاشتراكات السنوية ورد نص فيها في القانون، ونحن ليس لدينا صلاحية للتعديل.
 - صناديق النقابة : النشاطات الاجتماعية تختلف عن صندوق الطوارئ وارصدها موجودة كأمانات تصرف من خلال اللجنة الاجتماعية ومجلس النقابة.
 - التوظيف والعجز : هناك شواغر كانت قبل الانتخابات، والتطوير الوظيفي والشواغر اللازمة له (استحداث وظائف)، الوحدة العقارية، كل ذلك بحاجة لموظفين جدد.
 - التدقيق الفني : رغم أنها خارج نطاق الموازنة، ليس له علاقة بالتصميم الذي يقوم به المهندس، وانما يتم التدقيق على المتطلبات من ناحية توفرها في المخطط أم لا، وليس هناك أي تدخل بالتصميم، فالمهندس المصمم مسؤول عن تصميمه، والنقابة لا تتحمل اي مسؤولية تجاه التصميم.
 - العجز : يرد هذا البند في كل الموازنات التي تصدر عن النقابة.
 - حافز للمجلس ليكون هناك وفر وليس عجز ، الميزانية تعرض على مركز عمان، للاستفادة من دعم عمان، كل الأرقام مبنية على تقديرات وإن لم يكن هناك نسبة للعجز ولم تكن التقديرات حسب المتوقع فمن الممكن اي يشكل ذلك مشكلة.

امين الصندوق:

هناك خطة لتطوير الموقع الالكتروني



الاشتراك في المجالات العالمية: أطلب منكم تزويدنا بأسماء مجالات عالمية بمختلف التخصصات للاشتراك بها.
تطوير مقر النقابة في بيت حنينا (المقصود مقر فرع النقابة بالمجمع)
الفرق بين إيرادات المكاتب ومصروفاتها، هناك صندوق خدمات المكاتب وهو صندوق دوار وتم رفع رصيده من ٤٠.٠٠٠ دينار الى ٨٠.٠٠٠ دينار .
تشجيع تسديد الاشتراكات يتم من خلال التقسيط وليس من خلال الإعفاء من الغرامات.
النشاطات الاجتماعية تختلف عن الحالات الاجتماعية الطارئة.
يتم طرح الموازنة للمصادقة مع التوضيح لبعض البنود خلال مناقشة خطة العمل.

التصويت :

<u>مؤيد</u>	<u>معارض</u>	<u>ممتنع</u>
٧١	٣	١

وبهذا تم اقرار الموازنة التقديرية لعام ٢٠٠٩

رفعت الجلسة لأداء صلاة الجمعة

بعد صلاة الجمعة ، تم استئناف الجلسة
تم التحقق من توفر النصاب اللازم لاستئناف الجلسة، حيث كان عدد الحضور عند استئناف الجلسة ٨٣ عضواً وبالتالي فالجلسة قانونية.

تعيين مدقق حسابات قانوني للنقابة للسنة القادمة: توصية المجلس التجديد للمدقق الحالي أرنست وينغ

التصويت على توصية المجلس

<u>مؤيد</u>	<u>معارض</u>	<u>ممتنع</u>
٥٨	لا احد	٣

بعد صلاة الجمعة ، تم استئناف الجلسة
تم التحقق من توفر النصاب اللازم لاستئناف الجلسة، حيث كان عدد الحضور عند استئناف الجلسة ٨٣ عضواً وبالتالي فالجلسة قانونية.

التصويت على توصية المجلس

<u>مؤيد</u>	<u>معارض</u>	<u>ممتنع</u>
٥٨	لا احد	٣

بدأ النقاش في خطة العمل المقترحة لمجلس النقابة وذلك بعد ان قام الزميل المهندس محمد أبو عجمية نائب النقيب بعرض الخطة مشيراً الى ان مجلس النقابة وخلال الاربعة الاشهر الماضية التي تلت استلامه مهامه قد بدأ بالفعل بتطبيق الخطة والتي روعي فيها بأن تكون لا مركزية قدر الامكان وذلك بمشاركة لجان الفروع.

تم اعداد الخطة المركزية بناءً على ما ورد من خطط من لجان الفروع .
الزملاء الراغبين بالنقاش:

- نعمان مالكية، طلال مالكية، فواز يعيش، اسمى عطاونة، أديب نعييرات، عبد الحكيم الجوهري، محمد ابو جعب، سامي الطويل، رامي هزاع، عبلة، نهاوند سوقية، نشات طهبوب، باسل، عمار، شاهر بصلات، مؤيد سيف.
- أسجل تقديري لمعد وثائق المؤتمر التي تدرج بها حجم الخط من الأكبر الى الأصغر.
- ص ٢ - التقاعد حتى نهاية ٩٤ - تنويه
- ص ٣ - صندوق التكافل الفلسطيني - نقل الميزة في هذا الصندوق والتمثلة بالاستفادة لعضو الصندوق من الصندوق وهو على قيد الحياة الى صندوق التكافل الاردني .
- مجال العمل الاستشاري الهندسي - الزام الوزارات باستخدام مكاتب محلية - كيف يمكن عمل ذلك من خلال القوانين ؟
- الهيكلية الوظيفية في النقابة وعلاقتها بالأمان الوظيفي !؟
- اي خطة يجب ان تتضمن عناصر واضحة يمكن قياسها وتقييمها وربطها بجدول زمني وميزانية - وعلية فلا يمكن اعتبار الموضوع بين أيدينا كخطة لانه بدون ذلك كيف يمكن تقييم اداء المجلس بعد فترة محددة !؟
- البند المتعلق برفع مستوى دخل المكاتب ومهندسيها - هذا شيء جيد ولكن البند المتعلق بتطبيق المخططات التنفيذية غير واضح ويمكن تفسيره بطرق مختلفة، حيث نلاحظ تردد في هذه الموضوع.
- المهندس الكيماوي في نقابة المهندسين مهمش تاريخياً، وبحاجة لزيادة الاهتمام بهذه الشريحة من المهندسين.
- طرح عام ٢٠٠٠ مشروع لاعادة هيكلة النقابة ولم يطبق ذلك بسبب الانتفاضة فهل المقصود بالهيكلية المطروحة حالياً استكمال المشروع القديم ؟
- توصيات من لجنة فرع رام الله: اشترك اعضاء المؤتمر باللجان ، تشكيل لجان مختلفة من اعضاء المؤتمر ، انتخابات صندوق التكافل ، تشكيل لجنة لدراسة عمل صندوق تقاعد محلي.
- تحديد سقف زمني لا يزيد عن شهرين لرفع توصيات لجنة المهندس الموظف لمجلس النقابة وشهرين للمتابعة .
- دعوة لتعيين منسق مشاريع للتعامل مع الممولين، وخاصة تشطيب مقر النقابة بالخليل. التنسيق مع الجامعات وخاصة في مجال التوجه لاختبار التخصص الهندسي المناسب لسوق العمل لدارسي الهندسة.
- الخطة المطروحة تحتاج الى موازنة اكبر من الموازنة المطروحة
- الدعوة لزيادة حصة المكاتب من برامج التدريب بما يتناسب وايراداتها .
- في الشق الوطني اقتراح باضافة عبارة <وفقاً لقرارات الشرعية الدولية> للصياغة.



- ص ٣ : بدل استعمال لفظ <المقر الرئيسي> استعمال <المقر الرئيسي المؤقت> لان المقر الدائم بالقدس.
- المكتبة الهندسية: دعوة لأن تكون الكترونية، بحيث تقوم النقابة بشراء برامج هندسية متخصصة multi-user يستفيد منها العديد من المهندسين.
- التكافل الفلسطيني: المهندسين العائدين الذين تزيد اعمارهم عن ٥٥ سنة لا يمكنهم الانتساب – ادعوا لمناقشة هذه القضية .
- هل الموازنة المقترحة كافية لتنفيذ بنود الخطة ؟
- الدعوة لزيادة دورة المجلس الى ٣ سنوات او ٤ سنوات لاتاحة الفرصة امام المجلس لتنفيذ خطته .
- خطة طموحة. استبعد انجاز نصفها خلال السنتين، الخطة تفتقر لآلية عمل.
- اقترح باعادة هيكله النقابة، بحيث يتم تفريغ النقيب خلال دورته لاعمال النقابة براتب محدد، وان تتم محاسبته في نهاية الدورة، حيث لا يمكن محاسبته ان كان متطوعاً.
- هناك داع لتشكيل لجان وخاصة لجنة التخطيط الاستراتيجي للنقابة، الدول وصلت الى حكومات الكترونية ويجب السعي لايجاد نقابة الكترونية.
- الجمعيات الهندسية: تحديد خطوط عملها وتحديد صلاحياتها ومسؤولياتها كي لا تضيق النقابة الام.
- مراكز التدريب في الفروع: فلسطين صغيرة ولا داعي لمركز في كل فرع، هذا يشكل عبء، ويفضل التوجه لمركز تدريبي موحد.
- غرفة التحكيم الفلسطينية: ما هو المهندسين الاستشاريين؟!
- المهندس الاستشاري: اتمنى تعريف المهندس الاستشاري؟!
- الجامعات تتعامل مع طلبة الهندسة من باب الاستثمار والارباح، لا يوجد سوق لعمل المهندسين – اين دور النقابة ؟
- العلاوات الفنية للمهندس الموظف – اين وصلت – العلاوة بالاردن ١٢٠% - هنا ٦٠% ، مقر النقابة بجنين صغير مقارنة بعدد الاعضاء في المحافظة.
- القدس عاصمة الثقافة العربية – ماهو برنامج النقابة؟
- تسكين المهندس الموظف – الدرجة الرابعة – الزراعي مع الدرجة الخامسة، السنة قرر مجلس الوزراء، مساواة المهندسين على نفس الدرجة مع فرق بسيط بالعلاوة.
- احياء صمود مهندسي القدس. وادعو لصمود المهندسين في كل ارجاء الوطن.
- قانون نقابة المهندسين الفلسطينيين – ادعو لانجازه باسرع فرصه ممكنة.
- صندوق التكافل الفلسطيني، اجبار المهندس المحلي التسجيل في التكافل لحين عمل صندوق تقاعد محلي.
- حماية المكاتب المصنفة منذ زمن طويل وبالتالي ادعو للتشديد على تصنيف المكاتب الجديدة وذلك عند اعداد النظام الجديد للمكاتب الهندسية.
- اتمنى عند تعميم اي مسوده مشروع نظام ان يوزع معها آلية التطبيق لإشراك الهيئة العامة.
- الاشراف الالزامي: يجب الزام كل البلديات حتى وان لم توقع بروتوكول.
- المخططات التفصيلية: مرتبطة بالتزام البلديات بتطبيق الاشراف الالزامي.
- الهيكلية: استحداث اقسام تتطلبها المرحلة القادمة اصبح ضروري.
- مركز الشمال والوسط والجنوب: ما هو قانونها؟! وهذه يتناقض مع اللا مركزية التي يطرحها المجلس.



- لا داعي لذكر مشروع قانون نقابة المهندسين الفلسطينيين بما انه مجمد. ومنح صلاحية اكبر لهيئة المكاتب الهندسية .
- خطة مرنة قابلة للنقاش والتوسع .
- اقتراح: ورشة عمل لايجاد آلية عمل لتطبيق الخطة ضمن الجدول الزمني بحضور ١٥- ١٩ من المهندسين المتخصصين في البناء المؤسسي من مختلف المناطق. وأن تكون على مرحلتين؛ الأولى: حتى نهاية ٢٠٠٩ ، والثانية: حتى نهاية الدورة، على ان تنتهي اللجنة عملها خلال شهرين او ثلاثة يتلوها مؤتمر لاقرار الخطة بشكلها النهائي.
- الدعوة لتطوير أداء الموظفين عبر برامج التدريب.
- اين دور المهندسات؟! هل اخذن كل حقوقهن؟!!
- بند - شراء ارض لبناء مقر للنقابة بجنين - سقط هذا المطلب من الخطة علما بانها تم رفعه لمجلس النقابة وندعو لادراجة ضمن خطة عمل المجلس .
- تطوير العمل الاداري في النقابة - الاستعانة بخبراء للوصول الى نقابة الكترونية على غرار الحكومة الالكترونية .
- ارشيف النقابة : ديوان النقابة مطلب ضروري و الاستعانة بشركات متخصصة وخبراء امر ضروري مهما يكلف .
- الدعوة لتطبيق ما ورد في دليل العمل الاستشاري على المهندسين الموظفين في النقابة والمهندسين العاملين في المكاتب (وخاصة في موضوع العلاوات).
- الجمعيات الهندسية لم تتفاعل بسبب نظامها الذي لا يعطيها مساحة من العمل.
- صندوق التقاعد : الدعوة لان يمثل مركز القدس في صندوق التقاعد الاردني.
- صندوق التكافل : تخصص موظف لمتابعة شؤون الصندوق ولو بشكل جزئي.
- المهندس المحلي: إجبار المهندس المحلي بالتسجيل في التكافل لحين إنشاء صندوق تقاعد محلي.
- لجنة متابعة مراكز التدريب تم تشكيلها منذ ١٠ سنوات ولم تعمل شيئاً ولم يتم تغييرها. ادعو لانشاء لجنة جديدة.
- الموازنة لم تتضمن اي بند لدعم البحث العلمي الوارد في الخطة.
- ادعو لفتح صندوق خدمات اجتماعية ايراداته من التبرعات (زكاة وخلافه) .
- القدس عاصمة الثقافة العربية - ادعو للمساهمة الفاعله .
- تعزيز الرقابة الداخلية امر ضروري .
- الخطة لم تتضمن خطط تنفيذية في كل المجالات
- الدعوة لتشكيل وحدة رقابة بمشاركة من اعضاء المؤتمر العام .
- الدعوة لتشكيل وحدة اتلاف بمشاركة من اعضاء المؤتمر العام .
- الدعوة لانشاء وحدة شكاوي في النقابة .
- تعزيز اللقاءات المفتوحة في الفروع مع مجلس النقابة .
- زيادة الاهتمام بعلاوة الاختصاص ورفع العلاوة الفنية .
- علاوة المخاطرة: الكل يستحقها وليست مقصورة على فئة معينة من المهندسين .
- التقاعد بعد ٣٠ سنة خدمه وليس على سن الستين .
- شرائح التقاعد - اقساطها عالية.
- المهندس المشترك في صندوق التكافل - الدعوة لأن يستفيد من الصندوق في حياته.



- المهندس الموظف محروم من ممارسة التصميم – اتاحة الفرصة لهم ولو بحصص جزئية .
- التامين الصحي : ادعو لاتفاقية جماعية للتامين الصحي الحكومي.
- تكرار بعض البنود من خطط سابقة – الجمعيات التخصصية ولا جديد على هذا الصعيد .
- اين وصل مشروع مجمع النقابات المهنية في البيرة – وهل هو متعثر؟
- هناك عزوف وخاصة مهندسي الوزارات والمؤسسات عن تسديد الاشتراكات – هناك داع لبحث الاسباب . والشروط الموضوعه للاستفادة من مشاريع الاراضي غير مريحة للمهندسين .

الردود :

*النقيب :

مقترحات الزملاء أكبر من الخطة المطروحة . نامل تنفيذ الخطة كاملة خلال دورتنا . فالخطة طرحت للمناقشة واثراء الافكار .
خطة عمل النقابة تتناسب وحجم النقابة، فالنقابة ليست مؤسسة استثمارية ضخمة ميزانيتها بالمليارات . كما ان النظام الداخلي يحكم عمل النقابة، ولا داعي لشركات استشارية للعمل على اعداد الخطة .
مجمع النقابات – البيرة/رام الله : متعثر وليس متعثر، فالتمويل المرصود غير كافي – المبنى مؤلف من ٤ طوابق وتسويات يجري البحث عن ممولين لاستكمال المشروع، ولمشاريع أخرى (نابلس والخليل).
ارض جنين: الموضوع موضوع اولويات وامكانيات متاحة .
طوباس هي الوحيدة التي ليس فيها ارض لبناء مقر فيها . معظم الفروع تمتلك مزارعها .
موازنة ٢٠٠٩ لا تكفي لشراء ارض في جنين، ولكن نامل ذلك ان توفر رصيد مناسب .
المكاتب الاستشارية الهندسية: سيتم بالفعل تطبيق المخططات التنفيذية بعد ان يتم التجهيز اللازم لذلك – الموضوع من ضمن التعليمات الفنية والتي هي من صلاحيات مجلس النقابة ومجلس الهيئة .
لجنة ائتلاف ، شكاوي ، كلها لجان موجودة وتعمل بآليات محددة .
المجلس ولجان الفروع يتابعون شكاوي المهندسين ولا داعي لتشكيل لجنة خاصة .
المواضيع ذات العلاقة بالتقاعد محكومة بقانون ولا يملك مجلس النقابة في القدس او في عمان شيء حيالها .

*نائب النقيب :

الخطة بحاجة لمحددات زمنية وقابلة للقياس وهذا أمر نتفق به .
بعد اقرار الخطة سيتم عمل برامج وجداول زمنية للتنفيذ وسيتم تعميمها فهذه خطوط عريضة .
المهندس الموظف: باب اللجنة مفتوح للمشاركة، والدعم للمطلب الداعي لاجمال توصياتها خلال شهرين ومنح فترة للمجلس للمتابعة .
ما يتعلق بالتكافل فهو ايضا محكوم بنظام داخلي .
هناك نقابة الكترونية بالفعل ونسعى لتطويرها ونعمل بالفعل على تطويرها وهناك دراسة تعد حاليا حول تدقيق المخططات الكترونيا .



*احسان سيوية :

الهيكلية الادارية: بدأ المجلس بدراستها ووضع هيكلية ادارية جديدة ، أقرت مؤخرا ، ووضع سلم رواتب جديد لتحسين اوضاع المهندسين ، وصندوق توفير ، وسيتم قريبا تسكين الموظفين على السلم الجديد .

النقيب :

مقترحات الزملاء لتطوير الخطة تم اخذها بعين الاعتبار وسيتم التصويت على الخطة مع مقترحات الزملاء المتعلقة بالتعديل والتطوير .

التصويت على تبني الخطة والتعديلات :

<u>ممتنع</u>	<u>معارض</u>	<u>مؤيد</u>
لا احد	لا احد	بالاجماع

تم إنهاء أعمال المؤتمر عند الساعة الثالثة والنصف.